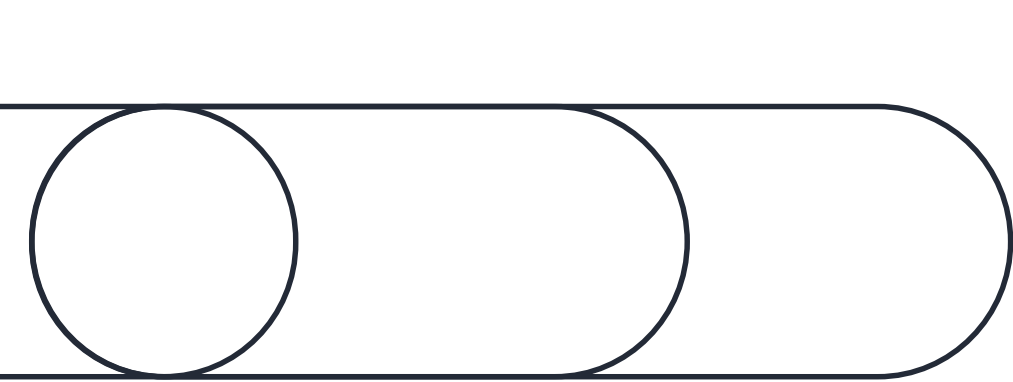




TUBOS e CONEXÕES



Código de Conduta





O negócio tem tudo a ver com confiança. A confiança assenta na integridade. As suas decisões são importantes.

Finalidade

Este Código de Conduta estabelece as nossas regras essenciais e oferece orientação para assegurar que todos nós, que atuamos na e em nome da Tubos e Conexões Ipiranga, trabalhamos com integridade inabalável, consistente com as inúmeras leis, regulamentos e políticas que nos regem. A confiança é a base do nosso negócio. O nosso Código de Conduta expressa o nosso empenho pessoal em conquistar esta confiança a cada dia, em cada comunidade e em todas as nossas atividades comerciais. Ele reflete os nossos valores por meio de orientações claras e simples para todos os nossos colaboradores e parceiros de negócios, reforçando os valores essenciais da Tubos e Conexões Ipiranga.

Âmbito e aplicabilidade

O Código de Conduta estabelece os padrões de comportamento ético para os colaboradores e parceiros comerciais da Tubos e Conexões Ipiranga. Define nossos princípios fundamentais e as responsabilidades. Explica como a conformidade é um compromisso e como a responsabilidade é compartilhada por todos nós. O Código de Conduta aplica-se a todos os diretores, gerentes, supervisores, encarregados, líderes e profissionais, ou seja, a todos os colaboradores da Tubos e Conexões Ipiranga, incluindo os profissionais de todas as filiais.

A Tubos Ipiranga empenhará, de boa-fé, esforços para implementar e garantir a aplicação deste Código.

Os quatro princípios do nosso Código de Conduta

- Respeitamos a legislação dos locais onde fazemos negócios.
- Promovemos uma cultura de integridade por meio do respeito mútuo, confiança entre nós e padrões elevados de ética em todas as nossas negociações comerciais.
- Somos pessoalmente, exemplo para nossos colaboradores e partes interessadas, sendo honestos e justos.
- Responsabilizamo-nos mutuamente por este Código e, se tivermos conhecimento de potenciais violações, comunicamo-las imediatamente.





As suas responsabilidades

O Código de Conduta estabelece elevados padrões de integridade para colaboradores e parceiros comerciais da Tubos Ipiranga e Conexões Ipiranga. Reflete o nosso compromisso em atuar de modo ético e cumpridor em todas as nossas atividades comerciais.

Embora todos devam conhecer e compreender o Código, ele não responde a todas as situações difíceis que possamos encontrar. Este define um modelo para nos ajudar a tomar as decisões certas – decisões que poderão ter um impacto duradouro em você e na empresa. Saiba que nunca será esperado que tome decisões difíceis sozinho. Caso se depare com uma decisão difícil, procure seu superior e/ou área de Recursos Humanos (canais para que possamos colocar perguntas e receber orientações).

Em todos os casos, as suas obrigações nos termos do Código incluem:

- Ler, entender e seguir o Código de Conduta e procurar orientação quando for necessário;
- Levantar imediatamente quaisquer questões de não estejam alinhadas com este Código de Conduta, através do canal: “ouvidoria.integridade@tubosipiranga.com.br”;
- Evitar quaisquer práticas que possam levar à conduta ilícita, uma aparência de impropriedade ou que prejudique a reputação da Tubos e Conexões Ipiranga.
- Apoiar totalmente todos os que levantem preocupações sobre situações que não estejam alinhadas com este Código de Conduta ou que apresentem alguma dúvida;
- Cooperar totalmente, quando solicitado, com a apuração dos detalhes de situações relatadas;

Função e responsabilidade dos diretores, gerentes e líderes, da Tubos Ipiranga

Os diretores, gerentes e líderes têm responsabilidades adicionais em termos de ética e prática deste Código de Conduta. São exemplo em suas organizações e responsáveis não só pelo atingimento dos resultados comerciais, mas também por fomentar uma cultura de integridade em todas as suas equipes. Espera-se igualmente que fomentem um ambiente de comunicação aberto e encorajem uma cultura de “falar livremente”.





A liderança, de todos os níveis hierárquicos , devem no mínimo:

- Comunicar regularmente com sua equipe sobre a importância deste Código de Conduta e demonstrar visível e ativamente, através de palavras e comportamento, seu empenho pessoal com o Código e com as suas políticas;
- Realçar a importância de denunciar imediatamente potenciais situações que não estejam alinhadas com este Código e promover um ambiente de comunicação aberta, onde os colaboradores se sintam confortáveis para levantarem preocupações sem receio de retaliações;
- Contratar, reconhecer e promover apenas as pessoas que possuam elevados padrões de integridade, comprometimento, empenho e competência;

O círculo da responsabilidade

A aplicação deste Código de Conduta é uma responsabilidade compartilhada. Todos temos um papel a desempenhar na sustentabilidade dos nossos valores e políticas de ética.

Cabe aos líderes de todos os níveis e áreas da empresa, estarem comprometidos, ser responsáveis e promover ativamente uma cultura de integridade.

Cabe a cada colaborador conhecer e compreender este Código de Conduta, as políticas e as regras, colocando perguntas e manifestando preocupação sempre que algo não parecer correto.

Conflito de interesses

Atuamos em prol dos melhores interesses da Tubos e Conexões Ipiranga. Utilizamos a propriedade e os recursos da empresa em benefício da mesma e para apoiar suas necessidades empresarias.

Os colaboradores devem divulgar imediatamente quaisquer interesses que possam ser considerados como possíveis de afetar o a empresa.

Evitamos qualquer atividade no trabalho ou fora dele que possa interferir com as nossas obrigações com a Tubos e Conexões Ipiranga ou que possa prejudicar a boa reputação da empresa.





Lidar com responsáveis governamentais

Ao interagir com responsáveis governamentais, seguimos elevados padrões éticos e agimos de forma transparente. Somos honestos, verdadeiros e seguimos as políticas , procedimentos da Tubos e Conexões Ipiranga e a legislação aplicável.

Pagamentos indevidos / Anticorrupção.

Na Tubos Ipiranga não toleramos pagamentos indevidos ou ilícitos.

A Tubos Ipiranga está empenhada em cumprir todos os requisitos aplicáveis de manutenção de registros e de comunicação e todas as outras leis e regulamentos aplicáveis no combate ao financiamento do terrorismo e facilitação da evasão fiscal. A Tubos e Conexões Ipiranga conduz o seu negócio apenas com clientes envolvidos em atividades empresariais legítimas, com fundos derivados de origens legítimas.

Conformidade comercial

A Tubos e Conexões Ipiranga está empenhada em cumprir com toda a legislação e regulamentação comercial aplicável, que tenha impacto nas suas operações, incluindo o controle de importação e de exportações e a conformidade coma alfândega. Estamos empenhados em preparar, executar e comunicar os negócios internacionais com precisão e de modo transparente junto das autoridades comerciais.

Trabalhar com terceiros

Os terceiros incluem qualquer pessoa, organização ou empresa contratada pela Tubos e Conexões Ipiranga, incluindo fornecedores e parceiros comerciais.

A Tubos e Conexões Ipiranga procura relações produtivas, éticas e transparentes com os seus terceiros.

Esperamos que todos os nossos terceiros estejam credenciados de acordo com os padrões da Tubos e Conexões Ipiranga, de forma a respeitar e seguir a legislação e os regulamentos aplicáveis e a partilhar os valores expressos no nosso Código de Conduta.





Meio ambiente

É compromisso da Tubos e Conexões Ipiranga para com a proteção ambiental e a gestão de questões ambientais de forma ativa, aberta e ética e cumpre com os requisitos legais e regulamentares.

A Tubos e Conexões Ipiranga procura continuamente prevenir a poluição e reduzir os impactos ambientais dos seus produtos e serviços durante a compra, fabricação, utilização e fim de vida útil.

Esperamos também que os nossos parceiros comerciais e fornecedores partilhem o nosso compromisso com o meio ambiente.

Emprego justo

A integridade e o respeito são integrante dos nossos valores.

Respeitamos todos os indivíduos, independentemente da idade, raça, religião ou crença, sexo, orientação sexual, com deficiência, estado civil ou de parceria, estado de gravidez ou de parentalidade, ou quaisquer outras características protegidas por lei.

Estão proibidos, sob qualquer forma, o “bullying”, o assédio moral, emocional e sexual, proferir palavras inadequadas/”palavrões”, a discriminação e a retaliação.

Saúde, segurança e condições de Trabalho

Estamos empenhados em assegurar que todas as pessoas que trabalham na Tubos e Conexões Ipiranga, ou prestadores serviços, regressam para suas casas em segurança no final do dia.

Reforçamos que o respeito mútuo, dos nossos contratados, parceiros, clientes e público em geral ao proporcionar um ambiente de trabalho seguro, saudável e justo, através da implementação sólida e consistente dos nossos processos que cumprem ou superam os requisitos regulamentares aplicáveis.

Direitos Humanos

A Tubos e Conexões Ipiranga comunica e contribui para o exercício dos direitos fundamentais, como a liberdade de expressão, a privacidade, o acesso à informação, a troca de ideias e o desenvolvimento económico.

A Tubos e Conexões Ipiranga está empenhada com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e esperamos que os nossos fornecedores e parceiros de negócio partilhem destes valores.





A Tubos e Conexões Ipiranga procura certificar-se de que os materiais usados nos nossos produtos, derivem de fontes socialmente responsáveis.

Não toleramos, contribuímos ou viabilizamos qualquer atividade que alimente conflitos ou viole os direitos humanos.

A Tubos e Conexões Ipiranga não tolera, em nenhum contexto, a utilização de servidão, trabalho infantil, trabalho forçado, tráfico de pessoas ou escravidão nas nossas operações, em qualquer região que atuamos.

Privacidade e proteção de dados

Respeitamos a privacidade. A privacidade é importante para todos nós como indivíduos. A Tubos e Conexões Ipiranga mantém os mais elevados padrões de proteção de dados pessoais. A base do nosso negócio é a confiança. Respeitar a privacidade e proteger os dados pessoais não se limita simplesmente a cumprir as leis. Trata-se de um valor fundamental para a Tubos Ipiranga enquanto empresa fiável e ética.

A Tubos e Conexões Ipiranga, armazena e trata dados pessoais e de cliente de forma responsável, legal e cuidadosa. Tratamos os dados pessoais de forma honesta, ética e em conformidade com as leis de proteção de dados. Incorporamos a privacidade e a segurança e utilizamos salvaguardas apropriadas para proteger os dados pessoais contra a utilização ou divulgação não autorizada, mantendo-os confidenciais.

Proteção e uso dos Bens da Empresa

É obrigação de todo colaborador proteger o patrimônio material e imaterial (imagem) da Tubos e Conexões Ipiranga, além do cuidado, guarda, boa conservação na utilização dos bens que lhe forem confiados em decorrência de suas atividades funcionais.

Os sistemas ou equipamentos da empresa não poderão ser usados para fins ilegais ou não éticos, receber, enviar ou armazenar material explicitamente sexual, rude, ofensivo, discriminatório, profano ou hostil.

Informações privilegiadas

Na Tubos Ipiranga, os colaboradores que no desempenho de suas atividades, conhecem informações não públicas relevantes sobre a empresa, como tabela de preços, concorrências, fornecedores e outros parceiros, não podem utilizar estas informações em benefício próprio ou financeiro ou partilhar estas informações com outros, trazendo prejuízos para a empresa e sua imagem, viola as nossas políticas e constitui uma violação à legislação do país.





Falar livremente

As violações ao nosso Código de Conduta minam a confiança que temos construído junto aos clientes e outras partes interessadas. Além disso, o não cumprimento do Código pode colocar os seus colegas e a nossa empresa em risco. Por este motivo, é obrigatório levantar imediatamente qualquer questão, caso tome conhecimento de uma violação potencial ou suspeita em relação a este Código.

É também esperado que os colaboradores da Tubos Ipiranga comuniquem preocupações relacionadas com terceiros, ou entre eles, caso estas possam afetar a Tubos e Conexões Ipiranga, os seus colaboradores ou o seu negócio. Isto pode incluir, por exemplo, comportamentos inadequados entre colaboradores do fornecedor enquanto trabalham nas instalações da Tubos e Conexões Ipiranga.

Ao comunicar imediatamente qualquer potencial violação, ajudará a empresa a manter a sua reputação e a tratar potenciais problemas antes destes terem um impacto adverso – financeiro, de reputação ou legal – sobre a empresa.

Relação à não retaliação

A Tubos e Conexões Ipiranga está empenhada em manter uma cultura em que os nossos colaboradores se sintam confortáveis ao levantar, de boa-fé, questões relacionadas com potenciais violações do Código de Conduta. A Tubos e Conexões Ipiranga não tolera qualquer medida laboral adversa contra qualquer colaborador que levante de boa-fé uma questão de não alinhamento com este código de conduta.

Qualquer colaborador que retalie ou participe na retaliação contra outro colaborador por levantar questões de conformidade estará sujeito a medidas disciplinares rigorosas, e até incluindo a rescisão do contrato laboral.

Comunicação confidencial e canal de contato/comunicação

A Tubos Ipiranga respeita o anonimato.

As questões podem ser colocadas junto à área de Recursos Humanos, canal de contato: e-mail “ouvidoria.integridade@tubosipiranga.com.br”, que tratará e conduzirá o assunto encaminhado de forma sigilosa e garantirá o anonimato.

O emitente deverá ser identificado e fornecer detalhes suficientes sobre a sua questão, para que a Tubos e Conexões Ipiranga possa acompanhar de forma adequada.

